



Psicologia del lavoro *atipico*

a cura di Antonino Callea

Volume di 172 pagine

Prezzo di copertina: € 15,00

È possibile ordinare il volume a € 15,00 (+ spese di spedizione):

– scrivendo a: Alpes Italia srl, Via Cipro 77 - 00136 Roma

– mandando una e-mail con i propri dati a: info@alpesitalia.it

– telefonando o inviando un fax al numero: 06-39738315

oppure

– sul sito www.alpesitalia.it (€ 15,00 + 5,00 per spese di spedizione)

“Il lavoro non è una merce”.

È con questa citazione, tratta dalla Dichiarazione di Filadelfia del 1944, che inizia il libro di Antonino Callea, subito dopo un breve e utile riepilogo sulla legislazione del lavoro italiana.

Il libro è ispirato, in tutte le sue parti, dalla convinzione che si debba riconoscere la complessità della materia lavoro. (...) Questa convinzione è, prima di tutto, consapevolezza che anche i lati più nascosti dell'attività lavorativa influiscono per concatenazioni causali, talvolta estremamente intricate, non solo sul rendimento del lavoratore stesso, ma anche sul “rendimento” della civiltà dell'intero corpo sociale. (...)

Il libro inizia proprio con una riflessione epistemologica sui paradigmi della psicologia. Callea sostiene la necessità di una trasformazione del modo di studiare i fenomeni e nella mentalità scientifica con la quale, fino agli anni recenti, si è studiato il lavoro. (...)

Da ciò, la scelta degli autori di trattare succintamente, ma in modo incisivo, molte delle categorie basilari della psicologia del lavoro classica, sulle quali, forse, qualcuno pensava non ci fosse più molto da capire: la soddisfazione lavorativa, l'identità professionale, la gestione del cambiamento, le competenze lavorative, la formazione, nonché la selezione, l'equità organizzativa, il mobbing, l'integrazione sociale e altro ancora. (...)

Non credo sia più possibile fermarsi ai soli fenomeni lavorativi per fare della buona psicologia del lavoro. È necessario un maggiore allargamento delle prospettive, il che significa uscire dalla settorialità dei nostri ambiti scientifici e disciplinari, “mescolare” il nostro sapere a quello di altri settori, riconsiderare profondamente i fenomeni attuali nella prospettiva storica e molto altro che richiede un atteggiamento di disponibilità alla ricerca più esteso e profondo di quanto fosse necessario nello “stabile” mondo dei decenni passati.

In questa nuova prospettiva il libro rappresenta un passo significativo.

(dalla Prefazione di Luigi Ferrari)

INDICE GENERALE

Capitolo 1 - Il nuovo mercato del lavoro atipico (F. Urbini)

Legge 196/1997 “pacchetto Treu”; Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368; Libro Bianco sul mercato del lavoro in Italia; Legge 14 febbraio, n. 30, Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276

Capitolo 2 - Lavoro atipico e psicologia del lavoro (A. Callea)

Sentieri di carriera; Identità professionale; Gestione del cambiamento; Soddisfazione lavorativa; Contratto psicologico, Competenze lavorative ed employability; Formazione; Selezione; Equità organizzativa; Commitment; Mobbing; Integrazione sociale; Gestione delle risorse umane; Salute psico-fisica; Precarietà di vita; Conclusioni

Capitolo 3 - Lavoratori atipici, soddisfazione e sicurezza lavorativa: relazione tra vessazioni, genere e variabili motivazionali (A. Callea e P. Benevene)

Obiettivo e ipotesi della ricerca; Metodo; Procedura e fasi della ricerca; Partecipanti; Strumento; Risultati; Conclusioni

Capitolo 4 - Atteggiamenti verso il lavoro atipico e il lavoro a tempo indeterminato (A. Callea)

Obiettivo e ipotesi della ricerca; Metodo; Procedura e fasi della ricerca; Partecipanti; Strumento; Risultati; Conclusioni

Capitolo 5 - Validazione del questionario “Precarietà di vita” (Antonino Callea)

Obiettivo e ipotesi della ricerca; Metodo; Procedura e fasi della ricerca; Partecipanti; Strumento; Analisi dei dati; Risultati; Conclusioni

Capitolo 6 - Lavoro atipico e variabili psicologiche: confronto tra precarietà di vita, soddisfazione lavorativa, coping e job insecurity (Ida Sciabica e Antonino Callea)

Obiettivo ed ipotesi della ricerca; Metodo; Procedura e fasi della ricerca; Partecipanti; Strumento; Risultati; Conclusioni

Capitolo 7 - Precarietà di vita e antecedenti della partecipazione politica: quale relazione? (A. Callea e M. De Santis)

Obiettivo ed ipotesi della ricerca; Metodo; Procedura e fasi della ricerca; Partecipanti; Strumento; Risultati; Conclusioni

CONCLUSIONI FINALI (A. Callea)